

Invitation to the Workshop

2018 辛口中国セミナー “時代変化に淘汰されない現地経営の基礎徹底” in 東京・名古屋

2018年の労務問題事例と、変化への対応策

国慶節休暇が終わり、中国では12月の年度末を意識する時期となりました。

進出日本企業の2018年を振り返れば、「**比較的落ち着いて事業に専念できた一年**」だったのではないかと思います。外的要因もあって日中関係が安定。環境・安全対策は企業側の対応レベルが向上。景気は低調だが日系企業は売上を堅調に伸ばしている。

来年は、さらに中国事業の拡大伸展が見込まれます。そこで重要なのが**拡大・負荷増を支える組織力**。内部を固めておかないと、繁忙による不満増大・労災増加・賃上げ紛争など、内向きの問題対処に追われることになります。

今回は2018年の問題事例を共有しながら、来年に向けて先手の対応策を考えたいと思います。

Dao and Crew船長 小島庄司

●主な内容

- 2018年の労務・組織問題の事例
- 法律・政策など事業環境に関わる変化
- 2019年に向けた課題と対応策
- その場のQA（個別相談も伺えます）

日時 10/16(火) 東京、10/17(水) 名古屋
時間はいずれも15:00～16:30（開場14:15）

場所 東京 TKP東京駅八重洲 カンファレンスルーム 1A
東京都中央区京橋1-7-1 戸田ビル 1F

名古屋 TKP名古屋ルーセントタワー B
名古屋市西区牛島町6-1 ルーセントタワー 16F

費用 無料 定員 各20人

対象 中国現地法人の経営・運営に関わる立場の皆さん

Join the Workshop

Dao and Crew 辛口中国セミナー 参加状

お申し込み、お問い合わせはEmailで→ info@daocrew.com
(担当: 小島・張・王)

Dao and Crew.

Dao and Crew株式会社
小島(天津)企業管理咨询有限公司
Change the world for the better with Leaders

中国 創業2004.10 日本 設立2017.07
創業/責任者: 小島庄司 中小企業診断士
Crew: 10名

中国・アジア現法の“共通四課題”の解決を主
テーマとして、組織、人事、労務、法務、社外リ
スクなどの領域で日系企業を支援中。年間
相談数は1000件を超える。

●日系現地法人の組織の共通四課題

- ①経営の一貫性の谷
- ②意思疎通の壁
- ③誤った現地化の間
- ④組織老化の罅

Name & Title

お名前 & お立場

Date & Place

参加回

10/16 東京

10/17 名古屋

Email Address

メールアドレス

Telephone

連絡先電話

Company Name

会社名 or 組織名

Any Questions

ご質問があれば♪